

WET van2019
betreffende het voorkomen en tegengaan
van geweld en seksuele intimidatie inzake arbeid
(Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid)

**EINDVERSLAG
DER
COMMISSIE VAN RAPPORTEURS**

PREADVIES

De Commissie van Rapporteurs (nader te noemen: de Commissie) voor de ontwerpwet **betreffende het voorkomen en tegengaan van geweld en seksuele intimidatie inzake arbeid (Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid)** heeft haar eerste meeting gehad op maandag 08 november 2021, waarin zij het te volgen traject van het vooronderzoek van onderhavige ontwerpwet heeft besproken en vastgesteld.

Op voornoemde datum heeft de Commissie Preadvies uitgebracht, waarin zij aangaf zich te kunnen stellen achter het doel van de ontwerpwet.

In het Preadvies werden ten aanzien van de fundamenteën van het ontwerpwet enkele vraag-en aandachtspunten opgenomen, t.w.:

- De Commissie stelt voor om enkele instituten en organisaties uit te nodigen voor het verkrijgen van relevante informatie omtrent het wetsontwerp.
- Is het raadzaam om de definitie van werknemer en werkgever opnieuw te bekijken.
- De Commissie wenst dat het accent bij deze wet niet alleen gelegd moet worden voor vrouwen maar ook voor mannen.
- De commissie stelt voor om een speciale unit in het leven te roepen waar burgers een klacht kunnen indienen.
- De commissie wenst te weten wat er wordt begrepen onder seksuele intimidatie.
- Ook dient er meer voorlichting te komen t.a.v. seksuele intimidatie.
- Hoe staat de werkgever tegen over de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid.
- Door de commissie werd de vraag gesteld wie de werkgever is bij de publieke sector.

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het voorkomen en tegengaan van geweld en seksuele intimidatie inzake arbeid (Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid).

- Er moet ook specifiek in deze wet opgenomen worden wat de rol is van de publieke sector.
- De positie van de werknemer moet ook geregeld worden in de wet, nadat de werknemer zelf ontslag heeft genomen die slachtoffer is geweest van seksuele intimidatie of pesterij.
- In de wet dient een artikel opgenomen te worden waarbij de klachtencommissie een werk kan regelen voor het slachtoffer, die zelf ontslag heeft genomen.
- De commissie stelt voor dat het woord transgender beter wordt omschreven in de wet.
- Ten aanzien van het woord interseks werknemers in de wet wordt de vraag gesteld door de commissie hoeveel interseks personen zijn er in Suriname.
- De commissie stelt voor om een aanzet te geven aan de Wet Ter Beschikking StellenArbeidskrachten door Intermediairs te evalueren.
- Ook stelt de commissie voor om het gender beleid in de wet beter te definiëren.

(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 08 november 2021 (Cie. 183/CVR Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid/ 01-2021)

VOORONDERZOEK

In de Huishoudelijke Vergadering van donderdag 18 november 2021 (H.55) heeft De Nationale Assemblée zich in vooronderzoek gebogen over het door de Commissie uitgebrachte Preadvies. De Nationale Assemblee heeft tijdens deze vergadering besloten mee te gaan met het voorstel van de Commissie voor het verder onderzoek van de ontwerpwet.

ONDERZOEK

❖ Horen van Deskundigen/Actoren:

Conform het voornemen, zoals opgenomen in het Preadvies, heeft de Commissie enkele actoren gevraagd hun visie ter zake de ontwerpwet kenbaar te maken, t.w.:

- Deskundigen van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het voorkomen en tegengaan van geweld en seksuele intimidatie inzake arbeid (Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid).

- Arbeidsinspectie
- Bureau Wetgeving Ministerie van Justitie en Politie
- Korps Politie Suriname
- Nationale Vrouwen Beweging
- Stichting Stop geweld tegen Vrouwen
- Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur
- De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB)
- De Associatie van Surinaamse Fabrikanten (ASFA)
- Openbaar Ministerie

❖ Gehouden vergaderingen

Op **maandag 08 november 2021** heeft de Commissie haar eerste meeting gehouden omtrent de ontwerpwet. Hierbij zijn er enkele vraag- en aandachtspunten aan de orde gesteld en ook de werkwijze van het vooronderzoek ter zake de ontwerpwet vastgesteld. **(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 08 november 2021 (Cie. 183/ CVR Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid/ 01-21)**

Op **vrijdag 14 januari 2022** heeft de Commissie een meeting gehouden, waarbij er gesproken werd van de verkregen feedback van diverse relevante stakeholders m.b.t. de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie op de werkvloer. **(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 14 januari 2022 (Cie. 07/ CVR Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid 01-21).**

❖ Data gehouden vergaderingen van de Commissie

De Commissie heeft in totaal 2 commissievergaderingen gehad op:

- 08 november 2021
- 14 januari 2022

BESLUITEN

- De voorzitter van de Commissie stelt voor om maandag 14 februari 2022 bij een te komen met het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het voorkomen en tegengaan van geweld en seksuele intimidatie inzake arbeid (Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid).

Jeugdzaken om van gedachte te wisselen betreffende de wet voor het openbaar debat gereed te maken ;

- Op grond van de bevindingen en de gemaakte afspraken komt de Commissie tot de conclusie dat overgegaan kan worden tot behandeling van het ontwerpwet in een Openbare Plenaire Vergadering;
- Eventueel nog te rijzen vraagpunten kunnen tijdens de Openbare Vergadering aan de orde worden gesteld.

Paramaribo, 10 februari 2022




P. Etnel (Vz)

S. Moestadja



R. Koedemoesoe



P. Kensenhuis



H. Aviankoi

J. Wielzen

R. Debie

Het *B. van R.* lid van de CvR / hebben dit preadvies / eindverslag niet mede-ondertekend, wegens *afwezigheid.*