

Wet van.....2019,  
betreffende het bevorderen van  
de gelijke behandeling inzake arbeid  
(Wet Gelijke Behandeling Arbeid)

EINDVERSLAG  
DER  
COMMISSIE VAN RAPPORTEURS

PREADVIES

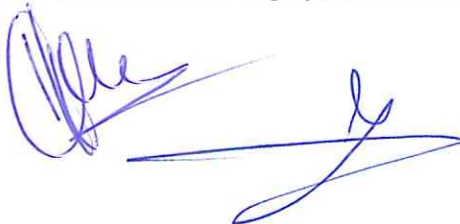
De Commissie van Rapporteurs (nader te noemen: de Commissie) voor de ontwerpwet **betreffende het bevorderen van de gelijke behandeling inzake arbeid (Wet Gelijke Behandeling Arbeid)** heeft haar eerste meeting gehad op maandag 08 november 2021, waarin zij het te volgen traject van het vooronderzoek van onderhavige ontwerpwet heeft besproken en vastgesteld.

Op voornoemde datum heeft de Commissie Preadvies uitgebracht, waarin zij aangaf zich te kunnen stellen achter het doel van de ontwerpwet.

In het Preadvies werden ten aanzien van de fundamenteën van het ontwerpwet enkele vraag-en aandachtspunten opgenomen, t.w.:

- De Commissie wenst te vernemen wat de zienswijze is van het bedrijfsleven en de vakbeweging met betrekking tot het wetsontwerp;
- De Commissie wenst meer duidelijkheid te verkrijgen omtrent de Nationale Werkgroep Inclusieve Arbeidsmarkt, zoals opgenomen in artikel 12;
- Wat wordt verstaan onder het begrip “modelbeleid”, zoals opgenomen in artikel 17 lid 4.
- De Commissie wenst meer duidelijkheid te verkrijgen met betrekking tot de klachtencommissie. Welke procedure zal er gehanteerd worden met betrekking tot het indienen van een klacht.
- De Commissie wenst meer duidelijkheid te verkrijgen met betrekking tot de implementatie van artikel 11a. Is er hierbij rekening gehouden met de private sector bij de totstandkoming van het wetsontwerp.
- Is de Arbeidsinspectie in voldoende mate equipt om uitvoering te geven aan het wetsontwerp. Graag meer duidelijkheid hieromtrent.

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het bevorderen van de gelijke behandeling inzake arbeid (Wet Gelijke Behandeling Arbeid).



- Graag meer duidelijkheid omtrent het begrip “indirect onderscheid”. Het begrip is tijdens de Commissie niet duidelijk geformuleerd. Wat wordt verstaan onder andere omstandigheden?
- De Commissie wenst meer duidelijkheid te verkrijgen omtrent de rol van het Ministerie van Arbeid om gelijke behandeling conform het wetsontwerp te realiseren.

Verder was het voornemen van de Commissie om enkele actoren te horen ter verkrijging van feedback op het voornoemde ontwerpwet.

*(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 08 november 2021 (Cie. 184/ CVR. Wet Gelijke Behandeling Arbeid/ 01-2021 ).*

## VOORONDERZOEK

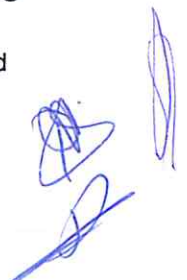
In de Huishoudelijke Vergadering van donderdag 18 november 2021 (H.55) heeft De Nationale Assemblée zich in vooronderzoek gebogen over het door de Commissie uitgebrachte Preadvies. De Nationale Assemblée heeft tijdens deze vergadering besloten mee te gaan met het voorstel van de Commissie voor het verder onderzoek van de ontwerpwet.

## ONDERZOEK

### ❖ Gehouden vergaderingen

- Op **maandag 08 november 2021** heeft de Commissie haar eerste meeting gehouden omtrent het ontwerpwet. Hierbij zijn er enkele vraag- en aandachtspunten aan de orde gesteld en ook de werkwijze van het vooronderzoek ter zake het ontwerpwet vastgesteld. *(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 08 november 2021 (Cie. 184/Cie. Wet Gelijke Behandeling Arbeid/ 01-2021).*
- Op **vrijdag 14 januari 2022** heeft de commissie een meeting gehouden, waarbij er gesproken werd van de verkregen feedback van diverse relevante stakeholders. *(zie Preadvies dd. 08 november 2021 en het verslag van de Commissie dd. 14 januari 2022 (Cie. 07/Cie. Wet Gelijke Behandeling Arbeid/ 01-2022).*

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het bevorderen van de gelijke behandeling inzake arbeid (Wet Gelijke Behandeling Arbeid).

❖ **Horen van Deskundigen/Actoren:**

Conform het voornemen, zoals opgenomen in het Preadvies, heeft de Commissie enkele actoren gevraagd hun visie ter zake het ontwerpwet kenbaar te maken, t.w.:

- Vertegenwoordigers van het Ministerie van Arbeid (Arbeidsinspectie);
- Vertegenwoordigers van de Associatie van Kleine en Middelgrote Ondernemers in Suriname (AKMOS);
- Vertegenwoordigers van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB);
- Vertegenwoordigers van de Associatie van Surinaamse Fabrikanten (ASFA);
- Vertegenwoordigers van de Raad van Vakcentrales in Suriname (RAVAKSUR);
- Vertegenwoordigers van het Ministerie van Binnenlandse Zaken;
- Vertegenwoordigers van het Maritieme Autoriteit Suriname (MAS).

❖ **Data gehouden vergaderingen van de Commissie**

De Commissie heeft in totaal 2 commissievergaderingen gehouden en wel op 8 november 2021 en 14 januari 2022.

**BESLUITEN**

- De voorzitter van de Commissie stelt voor om maandag 14 februari 2022 bij een te komen met het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken om van gedachte te wisselen betreffende de wet voor het openbaar debat gereed te maken;
- Op grond van de bevindingen en de gemaakte afspraken komt de Commissie tot de conclusie dat overgegaan kan worden tot behandeling van het ontwerpwet in een Openbare Plenaire Vergadering;

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het bevorderen van de gelijke behandeling inzake arbeid (Wet Gelijke Behandeling Arbeid).



- Eventueel nog te rijzen vraagpunten kunnen tijdens de Openbare Plenaire Vergadering aan de orde worden gesteld.

Paramaribo, 10 februari 2022



P. Etnel (Vz)

S. Moestadja



R. Koedemoesoe



P. Kensenhuis



H. Aviankoi

J. Wielzen

R. Debie

Het <sup>h en 7c</sup>.....lid van de CvR / hebben dit proadvies /  
eindverslag niet mede-ondertekend, wegens.....afwezigheid

Eindverslag van de ontwerpwet betreffende het bevorderen van de gelijke behandeling inzake arbeid  
(Wet Gelijke Behandeling Arbeid).