



**WET van 18 oktober 2006, houdende instelling van het
Suriname Business Forum(Wet Suriname Business Forum).**

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende dat het nodig is het Suriname Business Forum in te stellen om actief de samenwerking tussen de lokale private sector en de publieke sector te versterken teneinde duurzame economische groei en werkgelegenheid in Suriname te bevorderen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

Hoofdstuk I

Algemene Bepalingen

Artikel 1

Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde, wordt verstaan onder:

- a. de Minister: de Minister belast met de zorg voor de bevordering van de handel en industrie;
- b. het SBC: het Suriname Business Center;
- c. het SBF: het Suriname Business Forum;

- d. de Lokale Private Sector: de economische sector die alle ondernemingen omvat die het resultaat zijn van voor het merendeel particuliere investeringen inclusief de middelgrote, kleine en micro bedrijven uitgezonderd die ondernemingen die tot stand zijn gekomen als gevolg van voor het merendeel directe buitenlandse investeringen;
- e. de negen vertegenwoordigende instanties: de Associatie van Surinaamse Fabrikanten, de Kamer van Koophandel en Fabrieken, de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven, de Raad van Vakcentrales in Suriname, een representatieve vertegenwoordiging van de Niet Gouvernementele Organisaties, de Anton de Kom Universiteit van Suriname, het Ministerie belast met financiële aangelegenheden, het Ministerie belast met justitiële aangelegenheden en het Ministerie belast met de zorg voor de bevordering van de handel en industrie.

Artikel 2

1. Bij deze wet wordt ingesteld het Suriname Business Forum.
2. Het SBF is een rechtspersoon en is gevestigd in Paramaribo, doch kan ook elders, in zowel binnen- als buitenland kantoor houden.

Hoofdstuk II

Doel en taken

Artikel 3

1. Het SBF is een permanent platform met als doel de ontwikkeling van de lokale private sector, dit middels dialoog tussen de private sector en de publieke sector in een Publiek-Private Partnerschap bij het samen formuleren, samen uitvoeren en monitoren van de Nationale Strategie voor de Ontwikkeling van de private sector in Suriname.

2. Het SBF heeft tot taak:
- a. het opzetten van een permanent platform voor dialoog tussen de private en publieke sector in een Publiek- Private Partnerschap;
 - b. het treden in dialoog en samenwerking met de overheid en andere actoren die betrokken zijn bij de ontwikkeling van de Lokale Private Sector.
 - c. het aangaan van samenwerkingsverbanden met soortgelijke instellingen en/of donororganisaties in binnen- en buitenland;
 - d. het oprichten van een Suriname Business Center; dat als werkmiddel van het SBF zal functioneren;
 - e. het scheppen van gunstige voorwaarden ter ontwikkeling van de Lokale Private Sector, onder andere door middel van:
 1. het opstellen cq voortdurend actualiseren van een nationale strategie voor de ontwikkeling van de Lokale Private Sector;
 2. het coördineren bij de uitvoering van deze nationale strategie;
 3. het opzetten van mechanismen ter identificatie van ontwikkelingssectoren met hoge prioriteit;
 - f. het verrichten van alle andere activiteiten die kunnen bijdragen tot de ontwikkeling van de Lokale Private Sector.
3. Bij of krachtens staatsbesluit kunnen regels worden vastgesteld met betrekking tot het toezicht op het Suriname Business Center.

Vermogen

Artikel 4

Het vermogen van het SBF wordt gevormd door:

- a. de exploitatiekosten, deze komen voor rekening van de vertegenwoordigende instanties, die elk voor gelijke delen bijdragen met uitzondering van Ravak-sur, de Niet-Gouvernementele Organisaties en de Anton de Kom Universiteit van Suriname
- b. giften;
- c. subsidies van overheidswege en/of andere organisaties in binnen- en buitenland;
- d. alle andere inkomsten en vermogen welke op wettige wijze zijn verkregen.

Hoofdstuk III

Bestuur

Artikel 5

1. Het bestuur van het SBF bestaat uit tenminste vijf en ten hoogste negen leden, die de negen instanties als genoemd in artikel 1 vertegenwoordigen. Voor elk lid wordt tevens een plaatsvervanger benoemd. De bestuursleden en hun plaatsvervangers worden door de Minister, op voordracht van de negen vertegenwoordigende instanties, benoemd en ontslagen. Elke vertegenwoordigende instantie draagt een bestuurslid en tegelijkertijd een plaatsvervangend lid voor. De bestuursleden en plaatsvervangers moeten ingezetenen zijn die de Surinaamse nationaliteit bezitten of staatsburgers zijn van een andere lidstaat van de Caraïbische Gemeenschap.

2. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Zij vormen tezamen het dagelijks bestuur.
3. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van zes en dertig kalendermaanden en zijn terstond herbenoembaar. De voorzitter wordt bij toerbeurt gekozen voor een periode van twaalf maanden; de secretaris en penningmeester worden eveneens gekozen voor een periode van twaalf maanden. Bij het ontstaan van een of meer vacature(s) in het bestuur, zal (zullen) de desbetreffende instantie(s) die het fungerende lid heeft (hebben) voorgedragen binnen een termijn van negentig dagen in zijn opvolging voorzien.
4. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden met een minimum van vijf leden niettemin een wettig bestuur.
5. De instantie die het fungerende lid of plaatsvervangend lid heeft voorgedragen, heeft het recht dit lid of plaatsvervangend lid in dringende gevallen door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de Minister, terug te roepen.

Bestuursvergaderingen en Bestuursbesluiten

Artikel 6

1. Iedere kalendermaand wordt ten minste één vergadering gehouden.

2. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één der andere bestuursleden daartoe schriftelijk en onder nauwkeurige opgave der te behandelen punten aan de voorzitter het verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in dier voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen twee weken na het verzoek, is zijn de leden van het bestuur bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de in de leden 3 en 4 van dit artikel genoemde procedures.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 2 van dit artikel bepaalde - door de secretaris, ten minste drie dagen van tevoren, de dag der oproeping en die der vergadering niet meegerekend.
4. De oproeping vermeldt behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
5. In beginsel besluit het bestuur in consensus. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door deze wet gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
6. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter ; bij diens afwezigheid wordt de vergadering geleid door de secretaris en bij diens afwezigheid door de penningmeester.
7. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door een der andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangewezen. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.

8. In afwijking van het bepaalde in lid 5 van dit artikel kan het bestuur beslissen om in bepaalde, door hem vast te stellen gevallen, een stemmingsprocedure in te stellen. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover geen andere meerderheid is voorgeschreven worden alle bestuursbesluiten genomen met gewone meerderheid der uitgebrachte geldige stemmen.
9. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of een der stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt geheim.
10. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
11. Indien de stemmen staken is het voorstel verworpen.

Bestuursbevoegdheid en Vertegenwoordiging

Artikel 7

1. Het bestuur is belast met het besturen, het instandhouden, het versterken en het uitbouwen van het SBF.
2. Het bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de Minister voor:
 - a. het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden voor de directeur(en) en andere stafmedewerkers van het SBC;
 - b. het aangaan van geldleningen;
 - c. het verkrijgen, vervreemden en bezwaren van registergoederen;

- d. het aangaan van overeenkomsten waarvan het geldelijk belang per geval een door de Minister vast te stellen bedrag te boven gaat;
- e. het vaststellen van een vergoeding aan de leden en plaatsvervangende leden van het bestuur.

Artikel 8

1. Het dagelijkse bestuur vertegenwoordigt het SBF in en buiten rechte. Voor het verrichten van rechtshandelingen zijn twee handtekeningen van het dagelijks bestuur voldoende.
2. Het bestuur kan volmacht verlenen aan een of meer bestuursleden, alsook aan derden, om het SBF binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Einde Bestuurslidmaatschap

Artikel 9

Het bestuurslidmaatschap eindigt door overlijden, bij onder curatele stelling, bij schriftelijke ontslagneming, door afwezigheid voor ten minste drie maanden aaneengesloten, door expiratie van de zittingsduur en door terugroeping als voorzien in artikel 5 lid 5.

Directie en Personeel

Artikel 10

1. Het bestuur kan één of meer directeur(en) en/of anderefuctionaris(sen) voor het SBC benoemen, die belast wordt (worden) met de uitvoering van door het bestuur opgedragen taken van het SBC.

2. De directeur(en) casu quo functionaris(sen) verricht(en) deze taken in overeenstemming met een door het bestuur vast te stellen directie- en personeels reglement.

HOOFDSTUK IV

Boekjaar en Jaarstukken

Artikel 11

1. Het boekjaar van het SBF is gelijk aan het kalenderjaar. Voor de eerste maal loopt het boekjaar vanaf de dag na de afkondiging van de wet Suriname Business Forum tot en met 31 december van het daaraanvolgend jaar.
2. Het bestuur biedt jaarlijks, uiterlijk in de maand juli, de Minister een concept-begroting van inkomsten en uitgaven alsmede een concept-jaarplan voor het daarop volgend jaar vergezeld van de daarbij behorende toelichting, aan. De Minister stelt de begroting en het jaarplan uiterlijk binnen twee maanden na indiening vast. Indien de Minister niet binnen twee maanden reageert, worden de begroting en het jaarplan geacht te zijn goedgekeurd.
3. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken van het SBF afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt welke jaarstukken, vergezeld van een goedkeurende verklaring van een registeraccountant, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur aan de Minister zullen worden aangeboden.

4. De jaarstukken worden binnen twee maanden door de Minister vastgesteld. Deze vaststelling strekt het bestuur tot decharge.

5. Binnen acht maanden na afloop van het boekjaar worden de jaarstukken gepubliceerd door het SBF, door deze tenminste te zijner kantore ter inzage te leggen.

Geheimhoudingsplicht

Artikel 12

Ten aanzien van alle vertrouwelijke en geheime informatie, met betrekking tot aangelegenheden het SBF betreffende, welke door leden van het bestuur, de directeur(en) of enig personeelslid van het SBF uit hoofde van hun werkzaamheden bij of ten behoeve van het SBF is verkregen, geldt voor betrokkenen een geheimhoudingsplicht voor een periode van twee jaar na beëindiging van de betrekking.

Algemene delegatiebepaling

Artikel 13

Onverminderd de bepalingen van deze wet, waarin een staatsbesluit is voorgeschreven, kunnen omtrent de in deze wet geregelde onderwerpen nadere regels bij of krachtens staatsbesluit worden vastgesteld.

Slotbepalingen

Artikel 14

1. Deze wet kan worden aangehaald als: Wet Suriname Business Forum.

2. Zij wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Zij treedt inwerking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
4. De Minister belast met de zorg voor de bevordering van de handel en industrie is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 18^e oktober 2006,

R. R. VENETIAAN

Uitgegeven te Paramaribo, de 1^{ste} november 2006
De Minister van Binnenlandse Zaken,

M.S.H. HASSANKHAN

WET van 18 oktober 2006, houdende instelling van het Suriname Business Forum (Wet Suriname Business Forum).

MEMORIE VAN TOELICHTING

ALGEMEEN

1. INLEIDING

De ontwikkeling van het bedrijfsleven in Suriname is van groot belang voor de economische groei en bloei van onze gemeenschap, waarbij het scheppen van werkgelegenheid speciale aandacht dient te krijgen. Naast grote bedrijven die in Suriname actief zijn in de mijnbouwsector zijn het vooral middelgrote en kleine bedrijven - de Domestic Private Sector zoals deze internationaal wordt aangeduid - of voor ons vertaald de Lokale Private Sector (LPS), die voor de groei in de werkgelegenheid van betekenis zullen zijn. De overheid wil gaarne stimulansen bieden om deze Lokale Private Sector tot bloei te brengen en daardoor op duurzame wijze tot economische groei en ontwikkeling te geraken. Een strategie voor de ontwikkeling van het bedrijfsleven in het algemeen en voor de Locale Private Sector in het bijzonder is hiervoor wel gewenst.

2. GLOBALISERING

De Surinaamse economie zal in de komende jaren erg beïnvloed worden door de verschillende internationale verdragen waar Suriname als partij deel van uit maakt; ondermeer kunnen worden genoemd de Caricom Single Market and Economy (CSME), de uitbreiding van de Europese Unie (EU), de veranderende relatie tussen de EU en de landen van Afrika, het Caraïbisch Gebied en de Pacific (ACP), Mercosur, de vrijhandelszone van de Americas (FTAA) en de wijzigingen in de Wereld Handels Organisatie (WTO).

Deze overeenkomsten - gericht op vergrootte markttoegang - vormen voor kleine kwetsbare economieën een grote uitdaging. Afhankelijk van de wijze waarop regeringen en het bedrijfsleven hiermee omgaan en hierop inspelen kunnen deze bedreigingen worden omgezet in kansen.

3. LOKALE PRIVATE SECTOR

Internationaal wordt steeds meer erkend dat de Lokale Private Sector (LPS) een bijzondere bijdrage kan leveren aan de groei en ontwikkeling van de economie van het land. Zonder de creatie van voldoende productieve en volwaardige werkgelegenheid in een land, is het niet mogelijk tot effectieve armoedebestrijding en bevordering van duurzame economische groei te komen.

Voor het scheppen van productieve en volwaardige werkgelegenheid zijn particuliere investeringen onontbeerlijk. Deze leiden immers tot uitbreiding of verbetering van de bestaande productiecapaciteit die de basis vormt voor duurzame economische groei en gepaard gaat met meer productieve en volwaardige werkgelegenheid. Het is daarom vooral de LPS die essentieel is in een beleidsstrategie, gericht op de verbetering van de sociaal-economische situatie van ons land.

In de negentiger jaren groeide bij het Surinaamse bedrijfsleven het besef dat herstel, groei en ontwikkeling van de LPS alleen tot stand kan komen door onderlinge samenwerking. In die opvatting werd zij ondersteund door de EU. Een efficiënt en effectief functionerende publieke sector is verder onontbeerlijk om in dit proces een katalyserende en faciliterende rol te vervullen.

4. PLATFORM EN RECHTSVORM

Het Suriname Business Forum zal functioneren als een permanent platform voor dialoog tussen de private sector en de publieke sector in een Publiek-Private-Partnerschap met name bij het formuleren, implementeren, uitvoeren en monitoren van de Nationale Strategie voor de Ontwikkeling van de private sector van Suriname.

Een einde op een structurele manier te kunnen functioneren is een adequate rechtsvorm vereist. Omdat het Suriname Business Forum zowel publiekrechtelijke als privaatrechtelijke taken moet kunnen vervullen is de rechtsvorm rechtspersoon *sui generis* naar het oordeel van de deelnemende instanties de meest geschikte.

De wet houdende instelling van het Suriname Business Forum regelt het functioneren en de verantwoordelijkheden, waarbij erop is toegezien dat zoveel mogelijk in consensus wordt besloten. Er wordt uitgegaan van volledige deelname van de stakeholders aan beraadslagingen, waardoor de vertegenwoordiging van deze stakeholders in het bestuur door de bestuursleden, maar ook door hun plaatsvervangers kan geschieden (zie artikel 5 van de wet). Ook bij een eventuele uitbreiding van het Suriname Business Forum zal dit beginsel worden gehanteerd. De deelnemende instanties hebben te allen tijde de verantwoordelijkheid en verplichting te voorzien in bestuursleden en hun plaatsvervangers. Dit is een *conditio sine qua non* voor het voortbestaan van het Suriname Business Forum.

Het toezicht op het bestuur, voor wat betreft de uitvoering van wettelijk opgedragen taken en het financieel beheer, wordt uitgeoefend door een Raad van Toezicht.

5. DEELNEMERS PLATFORM

Aan dit platform van overleg zullen deelnemen de Ministeries van Handel en Industrie, van Financiën en van Justitie en Politie, terwijl voorts de Kamer van Koophandel en Fabrieken, de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven en de Associatie van Surinaamse Fabrikanten de component van het bedrijfsleven vertegenwoordigen.

Naast voornoemde instanties bestaat het Bestuur van het SBF voorts uit een representatieve vertegenwoordiger van de Niet Gouvernementeale Organiseits (NGO's), RAVAKSUR en de Anton de Kom Universiteit van Suriname.

Bij de NGO's gaat het om NGO's werkzaam op het gebied van micro-ondernemingen. Bij RAVAKSUR zijn concurrentievermogen, productiviteits- en productieverhoging, jobtraining, herstructurering en vaardigheidsontwikkeling van belang.

De Universiteit levert de inbreng van de wetenschappelijke wereld voor wat technologische vooruitgang betreft.

Uit praktische overwegingen is dit aantal deelnemers limitatief gesteld, met dien verstande dat het Ministerie van Planning en Ontwikkelingssamenwerking in sterke mate bij het overleg en de werkzaamheden is betrokken, terwijl andere instanties zowel uit de publieke als uit de private sector eveneens bij dit partnerschap betrokken zullen worden.

Het functioneren van het SBF als platform brengt met zich mee dat ter verwezenlijking van de doelstelling de vertegenwoordigende instanties frequent dienen te communiceren met de andere organisaties die niet rechtstreeks in het SBF-bestuur vertegenwoordigd zijn.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 3 lid 1

In zijn functioneren als nationale dialoog platform, heeft het SBF niet slechts de taak om knelpunten die de groei en ontwikkeling van de private sector in de weg staan te identificeren, maar meer nog zal het SBF oplossingsmodellen voor deze knelpunten aandragen, alsmede economische trends en ontwikkelingen signaleren die zich in de wereld voltrekken en die hun weerslag kunnen hebben op de nationale productie- en industriese sector. Het is van belang dat het SBF in staat zal zijn te anticiperen op bovengenoemde ontwikkelingen.

Artikel 3 lid 2 d

Het Suriname Business Center zal worden ingesteld als werkmarm van het SBF, die de vertaalslag van de hier bovengenoemde regionale en internationale economische ontwikkelingen naar het nationaal ondernemerschap zal moeten maken. Hiertoe zal het SBC worden belast met de uitvoering van de door het SBF geformuleerde nationale strategie voor de ontwikkeling van de private sector

Artikel 5 lid 1

Voor het systeem van plaatsvervangende leden is gekozen, teneinde continuïteit van bestuur te garanderen, terwijl de vertegenwoordigende organisaties/instanties steeds optimaal geïnformeerd worden over de ontwikkelingen binnen en de besluiten van het SBF.

De vertegenwoordigers in het SBF onderhouden de relatie met de praktijk via hun organisaties, namens welke zij in het SBF participeren. Zo zal b.v. de vertegenwoordiger van de ASFA zorgdragen voor de communicatie met bestuur en leden van de ASFA, terwijl het SBC de communicatie naar het nationaal ondernemerschap onderhoudt.

De aanwijzing van plaatsvervangende leden van de Publieke Sector zal zodanig geschieden dat als plaatsvervangers worden voorgedragen vertegenwoordigers die beleidsgebieden vertegenwoordigen welke door de Regering als strategisch voor de economische ontwikkeling worden aangemerkt, waarmee bedoeld wordt dat als de agrarische sector, de toerisme sector, de mijnbouw sector of andere sectoren in een bepaald tijdsgewricht als strategisch worden ervaren, de Overheid ervoor zal zorgdragen dat de plaatsvervanging dienovereenkomstig plaatsvindt.

Gesteld is dat de vertegenwoordigers ingezetenen dienen te zijn van de Republiek Suriname en de Surinaamse nationaliteit dienen te bezitten of staatsburgers zijn van de Caraïbische Gemeenschap.

Gelet op de doelstellingen van het SBF en het SBC is er vanuit gegaan dat in een globaliserende wereld met alle gevolgen van onder andere handelsliberalisatie, het principe van "national treatment" en economische blokvorming, alsook de committeringen die Suriname binnen de Caricom Single Market and Economy is aangegaan, het wellicht noodzakelijk zal zijn om kader en kennis van buiten aan te trekken.

Artikel 6

Ten aanzien van bestuursbesluiten kan worden gesteld dat uit het karakter van het SBF, zijnde een platform voor dialoog, voortvloeit dat bestuursbesluiten in eerste instantie en zoveel als mogelijk in consensus worden genomen. Evenwel kunnen zich gevallen voordoen die het bestuur noodzaken de stemmingsprocedure op gang te zetten. Het bepaalde in dit artikel ten aanzien van bestuursbesluiten heeft derhalve betrekking op die gevallen, op welke naar het oordeel van het bestuur een stemming van toepassing dient te zijn.

Als voorwaarde voor de besluitvorming door middel van consensus is gesteld dat alle leden op de desbetreffende vergadering aanwezig dan wel vertegenwoordigd dienen te zijn.

Artikel 6 lid 8

Deze bepaling heeft betrekking op die gevallen welke een spoedeisend karakter dragen en waarbij het bestuur in de onmogelijkheid verkeert om een spoedvergadering bijeen te roepen.

Paramaribo, 18 oktober 2006,

R. R. VENETIAAN